

# INFORME POST EVENTO

Madrid | Oct 9, 2024



## Introducción

El 9 de octubre de 2024, Eurofirms Foundation organizó el evento "**Líderes por la Inclusión: Líderes que Suman Líderes**", que reunió a líderes con un alto compromiso con la diversidad e inclusión laboral. La jornada, moderada por Laila Jiménez, incluyó tres mesas redondas que exploraron estrategias para promover un entorno laboral inclusivo y motivar a las personas con cargos de liderazgo a ser agentes de cambio.

El acontecimiento finalizó con una emotiva actuación de Dan Zass y un espacio de networking, donde las personas asistentes compartieron experiencias y reflexiones sobre los aprendizajes del día, destacando la importancia de crear entornos laborales donde todas las personas se sientan valoradas

# Mesas

## Mesa 1. Convertir un imperativo legal en una oportunidad



**Laila Jiménez**

Periodista y presentadora en Telecinco



**Begoña Barberá**

Diversidad y proyectos sociales en Iberdrola

Moderada por **Laila Jiménez**, periodista de Telecinco, la mesa contó con **Begoña Barberá**, responsable de Diversidad y Proyectos Sociales en Iberdrola. Se discutió **cómo la LGD (antigua LISMI) puede convertirse en una oportunidad para las organizaciones**, más allá de cumplir con las normativas. Begoña explicó que en Iberdrola ven estas leyes como **una plataforma para impulsar el cambio, destacando programas** como "Alumni sin barreras" que promueven la inclusión socio-laboral y derriban prejuicios sobre la discapacidad.

Además, Begoña mencionó que el cumplimiento de estas normativas no solo evita sanciones, sino que también mejora la retención de talento y el compromiso de los empleados. La clave está en **adoptar la inclusión como un pilar estratégico**, con una hoja de ruta a largo plazo, basada en **sensibilización, formación continua y alianzas con entidades expertas**. De esta forma, Iberdrola transforma los desafíos en oportunidades para fortalecer su liderazgo inclusivo y su cultura corporativa.

## Mesa 2. Neurodiversidad: nuevas realidades



**Alberto Fernández**

CRM Global en MSD Animal Health



**Violeta Gibaja**

Diversidad y proyectos sociales en Globant



**Antón Madruga**

Diversidad y proyectos sociales en NTT Data

Moderada por **Alberto Fernández** y con la participación de **Violeta Gibaja** (Diversidad e Inclusión en BBVA), se enfocó en la neurodiversidad y en cómo las empresas pueden reconocer y apoyar a las personas neurodivergentes en el entorno laboral.

Violeta señaló que **"el dejar de pensar que si soy neurodivergente no puedo ser líder es otro gran sesgo que tenemos que derribar. Cuando una persona que lidera dice: 'yo soy neurodivergente y coordino un equipo', se derriban muchísimos muros."** Esto, claramente, pone de relieve la importancia de tener figuras de liderazgo neurodivergentes visibles en las organizaciones.

Por su parte, Alberto concluyó que **"debemos tener líderes que reconozcan quién es un pájaro y quién es un pez, para no pedirles ser lo contrario de lo que son"**, ejemplificando la necesidad de identificar las características únicas de cada persona neurodivergente para que puedan desarrollar todo su potencial.

## **Mesa 3. Sumar líderes inclusivos ¿Un reto?**



**Daniel Jiménez**  
CEO de Eurofirms Group



**Cristina Gabriel**  
Diversidad e Inclusión en BBVA

Moderada por **Daniel Jiménez**, CEO de Eurofirms Group, exploró en modo de conversación junto con la ponente **Cristina Gabriel**, responsable de Diversidad e Inclusión en BBVA, cómo las personas que lideran pueden impulsar la diversidad y la inclusión en sus organizaciones.

Cristina destacó que uno de los principales obstáculos es la cultura organizacional, a menudo se basa en estereotipos y creencias arraigadas. **"El obstáculo cultural es uno de los más desafiantes, ya que los sesgos inconscientes pueden limitar nuestra capacidad para valorar la diversidad"**.

Por otro lado, Daniel subrayó la importancia de que las personas que lideran sean coherentes y estén abiertas al aprendizaje. **"No podemos pedir a la organización que contrate a personas con discapacidad si no estamos dispuestos a sentarnos a su lado y escuchar,"** afirmó. Esta reflexión resaltó la necesidad de un compromiso genuino por parte de las personas en cargos de liderazgo para fomentar un entorno inclusivo.

La mesa concluyó con una llamada a la acción, enfatizando que el liderazgo inclusivo requiere esfuerzo y dedicación continua.

# Conclusiones

---

A continuación, compartimos **5 consejos** para que las **personas en cargos de liderazgo** y las organizaciones promuevan la **diversidad**:

1. **Transformar normativas en oportunidades:** Las personas que lideran deben ver las normativas, como la **Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad (LGD)**, como oportunidades

para innovar y mejorar la cultura organizacional.

2. **Reconocer el talento diverso:** Es fundamental que las organizaciones identifiquen y apoyen a las **personas neurodivergentes y con discapacidad** en sus equipos para que puedan desarrollarse plenamente.
3. **Crear espacios seguros:** Fomentar un entorno donde todas las personas empleadas se sientan cómodas expresando su identidad y necesidades es esencial. Implementar políticas que promuevan la apertura y el respeto es clave.
4. **Promover el aprendizaje:** Implementar programas de formación sobre **diversidad, equidad e inclusión** que derriben estereotipos y fomenten la empatía entre toda la organización.
5. **Fomentar la colaboración:** Establecer redes de apoyo entre líderes para compartir mejores prácticas. Tener líderes que hablen abiertamente sobre sus experiencias inspira a otras personas de la organización a seguir su ejemplo.

## Líderes que suman líderes

# Eurofirms Foundation

### ¿Cómo podemos ayudarte?

**Eurofirms Foundation** es una entidad sin ánimo de lucro enfocada en la inclusión laboral y diversidad, con presencia en España, Italia, Portugal y Chile. Nuestra misión es integrar a personas con discapacidad en el mundo laboral.

### Puntos clave:

- **En 2023, facilitamos** la incorporación de **1.915 personas con discapacidad** al empleo, un 29% más que en 2022.
- **Asesoramos** sobre la **Ley General de Discapacidad** y gestionamos medidas alternativas para fomentar la inclusión.
- **Ayudamos** a empresas a **atraer talento diverso**, incluyendo perfiles neurodivergentes y con discapacidad.
- **Ofrecemos formaciones** para derribar estereotipos y fomentar entornos inclusivos.
- **Trabajamos** de manera transversal en todo el **Grupo Eurofirms**, asegurando igualdad de oportunidades.



# Contáctanos

Si tu empresa busca mejorar sus políticas de inclusión y aprovechar el valor del talento diverso, Eurofirms Foundation puede ayudarte.

Estamos a tu disposición para saber cómo podemos trabajar conjuntamente y lograr un impacto positivo en tu organización.

## [Formulario de contacto](#)

[eurofirmsfoundation.org](https://eurofirmsfoundation.org)