

INFORME POST EVENTO

Madrid | Oct 9, 2024



Introducción

El 9 de octubre de 2024, Eurofirms Foundation organizó el evento "**Líderes por la Inclusión: Líderes que Suman Líderes**", que reunió a líderes con un alto compromiso con la diversidad e inclusión laboral. La jornada, moderada por Laila Jiménez, incluyó tres mesas redondas que exploraron estrategias para promover un entorno laboral inclusivo y motivar a las personas con cargos de liderazgo a ser agentes de cambio.

El acontecimiento finalizó con una emotiva actuación de Dan Zass y un espacio de networking, donde las personas asistentes compartieron experiencias y reflexiones sobre los aprendizajes del día, destacando la importancia de crear entornos laborales donde todas las personas se sientan valoradas

Mesas

Mesa 1. Convertir un imperativo legal en una oportunidad



Laila Jiménez

Periodista y presentadora en Telecinco



Begoña Barberá

Diversidad y proyectos sociales en Iberdrola

Moderada por **Laila Jiménez**, periodista de Telecinco, la mesa contó con **Begoña Barberá**, responsable de Diversidad y Proyectos Sociales en Iberdrola. Se discutió **cómo la LGD (antigua LISMI) puede convertirse en una oportunidad para las organizaciones**, más allá de cumplir con las normativas. Begoña explicó que en Iberdrola ven estas leyes como **una plataforma para impulsar el cambio, destacando programas** como "Alumni sin barreras" que promueven la inclusión socio-laboral y derriban prejuicios sobre la discapacidad.

Además, Begoña mencionó que el cumplimiento de estas normativas no solo evita sanciones, sino que también mejora la retención de talento y el compromiso de los empleados. La clave está en **adoptar la inclusión como un pilar estratégico**, con una hoja de ruta a largo plazo, basada en **sensibilización, formación continua y alianzas con entidades expertas**. De esta forma, Iberdrola transforma los desafíos en oportunidades para fortalecer su liderazgo inclusivo y su cultura corporativa.

Mesa 2. Neurodiversidad: nuevas realidades



Alberto Fernández

CRM Global en MSD Animal Health



Violeta Gibaja

Diversidad y proyectos sociales en Globant



Antón Madruga

Diversidad y proyectos sociales en NTT Data

Moderada por **Alberto Fernández** y con la participación de **Violeta Gibaja** (Diversidad e Inclusión en BBVA), se enfocó en la neurodiversidad y en cómo las empresas pueden reconocer y apoyar a las personas neurodivergentes en el entorno laboral.

Violeta señaló que **"el dejar de pensar que si soy neurodivergente no puedo ser líder es otro gran sesgo que tenemos que derribar. Cuando una persona que lidera dice: 'yo soy neurodivergente y coordino un equipo', se derriban muchísimos muros."** Esto, claramente, pone de relieve la importancia de tener figuras de liderazgo neurodivergentes visibles en las organizaciones.

Por su parte, Alberto concluyó que **"debemos tener líderes que reconozcan quién es un pájaro y quién es un pez, para no pedirles ser lo contrario de lo que son"**, ejemplificando la necesidad de identificar las características únicas de cada persona neurodivergente para que puedan desarrollar todo su potencial.

Mesa 3. Sumar líderes inclusivos ¿Un reto?



Daniel Jiménez
CEO de Eurofirms Group



Cristina Gabriel
Diversidad e Inclusión en BBVA

Moderada por **Daniel Jiménez**, CEO de Eurofirms Group, exploró en modo de conversación junto con la ponente **Cristina Gabriel**, responsable de Diversidad e Inclusión en BBVA, cómo las personas que lideran pueden impulsar la diversidad y la inclusión en sus organizaciones.

Cristina destacó que uno de los principales obstáculos es la cultura organizacional, a menudo se basa en estereotipos y creencias arraigadas. **"El obstáculo cultural es uno de los más desafiantes, ya que los sesgos inconscientes pueden limitar nuestra capacidad para valorar la diversidad"**.

Por otro lado, Daniel subrayó la importancia de que las personas que lideran sean coherentes y estén abiertas al aprendizaje. **"No podemos pedir a la organización que contrate a personas con discapacidad si no estamos dispuestos a sentarnos a su lado y escuchar,"** afirmó. Esta reflexión resaltó la necesidad de un compromiso genuino por parte de las personas en cargos de liderazgo para fomentar un entorno inclusivo.

La mesa concluyó con una llamada a la acción, enfatizando que el liderazgo inclusivo requiere esfuerzo y dedicación continua.

Conclusiones

A continuación, compartimos **5 consejos** para que las **personas en cargos de liderazgo** y las organizaciones promuevan la **diversidad**:

1. **Transformar normativas en oportunidades:** Las personas que lideran deben ver las normativas, como la **Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad (LGD)**, como oportunidades

para innovar y mejorar la cultura organizacional.

2. **Reconocer el talento diverso:** Es fundamental que las organizaciones identifiquen y apoyen a las **personas neurodivergentes y con discapacidad** en sus equipos para que puedan desarrollarse plenamente.
3. **Crear espacios seguros:** Fomentar un entorno donde todas las personas empleadas se sientan cómodas expresando su identidad y necesidades es esencial. Implementar políticas que promuevan la apertura y el respeto es clave.
4. **Promover el aprendizaje:** Implementar programas de formación sobre **diversidad, equidad e inclusión** que derriben estereotipos y fomenten la empatía entre toda la organización.
5. **Fomentar la colaboración:** Establecer redes de apoyo entre líderes para compartir mejores prácticas. Tener líderes que hablen abiertamente sobre sus experiencias inspira a otras personas de la organización a seguir su ejemplo.

Líderes que suman líderes

Eurofirms Foundation

¿Cómo podemos ayudarte?

Eurofirms Foundation es una entidad sin ánimo de lucro enfocada en la inclusión laboral y diversidad, con presencia en España, Italia, Portugal y Chile. Nuestra misión es integrar a personas con discapacidad en el mundo laboral.

Puntos clave:

- **En 2023, facilitamos** la incorporación de **1.915 personas con discapacidad** al empleo, un 29% más que en 2022.
- **Asesoramos** sobre la **Ley General de Discapacidad** y gestionamos medidas alternativas para fomentar la inclusión.
- **Ayudamos** a empresas a **atraer talento diverso**, incluyendo perfiles neurodivergentes y con discapacidad.
- **Ofrecemos formaciones** para derribar estereotipos y fomentar entornos inclusivos.
- **Trabajamos** de manera transversal en todo el **Grupo Eurofirms**, asegurando igualdad de oportunidades.



Contáctanos

Si tu empresa busca mejorar sus políticas de inclusión y aprovechar el valor del talento diverso, Eurofirms Foundation puede ayudarte.

Estamos a tu disposición para saber cómo podemos trabajar conjuntamente y lograr un impacto positivo en tu organización.

[Formulario de contacto](#)

eurofirmsfoundation.org